

# Akademie Baťa

## Semináře pro veřejnost



NADACE  
TOMÁŠE  
BATI®

### Poslání akademie

Sdílet a rozvíjet odkaz Tomáše Baťi s ohledem na jeho využití v současnosti.

Poznejte Tomáše Baťu nejen jako geniálního podnikatele, filozofa, učitele, politika, stavitele a průkopníka, ale také jako obyčejného ševce, který sedokázal vypracovat v inspirativního leadra. Dokázal svým osobním příkladem nadchnout další desetitisíce spolupracovníků, jimž změnil život.

Registrace je možná na adrese:  
[www.nadacetomasebati.cz](http://www.nadacetomasebati.cz),  
[sekretariat@batova-vila.cz](mailto:sekretariat@batova-vila.cz)

V průběhu Akademie Baťa  
bude podáváno drobné občerstvení.

Cena akademie je 9.999 Kč.

## Gabriela Končítíková



Dlouhodobě se věnuje studiu Baťovy soustavy řízení a jejímu aktuálnímu využití. V rámci své lektorské činnosti přednáší jednotlivá témata z Baťovy soustavy řízení. Studuje doktorský studijní program na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně. V rámci své disertační práce vypracovává model aplikace personálních zásad firmy Baťa a. s. do roku 1945 pro současné podnikatelské prostředí. Své studie publikuje, je autorkou několika knih. V současné době pracuje jako projektová manažerka pro Nadaci Tomáše Bati. Věnuje se sdílení inspirativních myšlenek Tomáše Bati v rámci projektu Inspirace Baťa.

## Tomáš Baťa a jeho filozofie. Principy Baťovy soustavy řízení a její využití v současnosti.

### Obsah semináře

Představení osobnosti Tomáše Bati, jeho podnikatelské začátky, formování jeho podnikatelské osobnosti a osobnostní růst. Inspirace inovativním přístupem k tehdejší pracovním postupům, hledání nových cest.

Seminář představuje základní zásady Systému řízení Baťa – účast na zisku a ztrátě, samospráva dílen, služba jako základní cíl podnikání, čas jako nejvýznamnější kapitál, podmínky růstu a rozvoje, hospodaření, sdílení informací, zastupitelnost, systémové pojetí práce atd.

Zároveň také představíme nejbližší spolupracovníky Tomáše Bati, kteří se podíleli na rozvoji firmy Baťa.

V rámci semináře poznáte nejen osobnost Tomáše Bati, ale také:

- jeho podnikatelské začátky,
- úspěchy a neúspěchy, jež podměnily růst fenoménu Baťa,
- neustále vnímání inovací jako nástroje růstu,
- vznik obuvnické velmoci,
- rozsah impéria Baťa,
- základní zásady Systému řízení Baťa,
- inspiraci pro současnost,
- sdílení jako základní nástroj Systému řízení Baťa,

### Posluchač si odnese

**Základní znalosti o osobnosti Tomáše Bati. Informace o růstu podnikatelského fenoménu Baťa a základní myšlenkové postupy Tomáše Bati.**

# Téma 2

## Firemní kultura a motivace

### Obsah semináře

Firma Baťa vytvořila během let vlastní firemní kulturu, která byla úzce propojena se sociálním, kulturním a sportovním zázemím, která firma svým spolupracovníkům poskytovala. V rámci firemní kultury není opomenut vliv firmy na utváření interpersonálních vztahů a formu komunikace nejen v rámci firemní spolupráce ale i mimo ni. Vývoj motivačního systému firmy Baťa a jeho propojení s kariérním růstem a životem u firmy.

V rámci semináře se můžete seznámit s:

- jednotlivými úrovněmi firemní kultury Baťa,
- nástroji vytváření loajality,
- interní komunikace ve firmě Baťa,
- sociálním a kulturním programem firmy Baťa,

Úzké propojení hmotných a nehmotných faktorů vytvářejících vztah v návaznosti na celoživotní vzdělávání a kariérní růst, vytvořilo velmi specifický a navzájem se prolínající systém nejen pracovního, ale také osobnostního rozvoje člověka.

### Posluchač si odnese

**Znalost interní firemní komunikace, vytváření hodnot a jejich rozvoj. Informace o propojení firemního zázemí a rozvoje sociálního, kulturního a sportovního zázemí ve městě.**

## „Lidé dávají strojům život“ aneb personální činnost v Baťově soustavě řízení.

### Obsah semináře

Tomáš Baťa: „Ptáte se mne, jak jsem vybudoval k velikosti náš závod? Nevybudoval jsem závod, vybudoval jsem člověka a ten vybudoval závod.“ Představení jednotlivých nástrojů, které firma Baťa využívala pro výběr, přijímání a stabilizaci spolupracovníků.

Na základě primárních dokumentů firmy Baťa a. s. do roku 1945 budou představeny jednotlivé oblasti personální práce:

- výběr a přijímání lidí,
- motivační a odměňovací systém,
- péče o zaměstnance,

### Posluchač si odnese

**Informace o výběru a vedení přijímacích pohovorů, seznámení se s adaptačním procesem, vztahovým a odměňovacím systémem.**

# Téma 3

# Téma 4

## Obchod, propagace a reklama – „náš zákazník – náš pán.“

### Obsah semináře

Slovo služba se stalo základním elementem podnikatelské filozofie a strategie firmy Baťa. Být užitečný – tedy schopen posloužit druhému člověku, bylo považováno za nejvyšší stupeň realizace člověka ve společnosti. Veškerá obchodní, výrobní i mezilidská činnost měla být vykonávána ve smyslu služby a v souladu s vnímáním služby u firmy Baťa.

Cílem semináře je představit:

- vnímání služby v rámci Baťovy soustavy řízení,
- službu jako základ úspěšného prodeje,
- službu jako základ života,

### Posluchač si odnese

Základní poznatky o tom, že služba zaručuje nejen vyšší prodej a spokojeného zákazníka, ale také vyšší mzdy, spokojeného spolupracovníka a spokojený osobní život.

## „Prvně vybuduj sebe“ aneb význam životní rovnováhy podle Tomáše Bati. „Leadership Baťa“

### Obsah semináře

Důraz na celistvý rozvoj osobnosti každého pracovníka, zásady ze Systému řízení Baťa a jejich aplikace nejen v pracovním, ale také soukromém životě. Baťovská metoda 8-8-8 a její vliv na životní spokojenost každého člověka.

Seminář představí:

- využití zásad systému řízení Baťa k osobnímu růstu,
- koncepci vize průmyslového člověka,
- životní rovnováhu v odkazu Baťa,
- schopnost nechat se plnohodnotně zastoupit
- nebát se být nahrazen

### Posluchač si odnese

Poznatky, jak aplikovat jednotlivé zásady Tomáše Bati do svého osobního života, jak prostřednictvím těchto metod zvyšovat svou životní spokojenost a dosáhnout životní rovnováhy.

Přístupy, jak „dovolit lidem ve svém okolí vyrůst“. Baťovská filozofie vedení je založena na principu, jak učinit lidi ve svém okolí samostatné a sebevědomé, na vás samotných nezávislé. Podle filozofie Baťa je tento způsob vedení ten, který může být trvalý, protože není závislý na jednotlivci.

# Téma 5